



ประกาศเทศบาลเมืองทับกวาง
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลเมืองทับกวางของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

.....
เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เทศบาลเมืองทับกวาง
จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ
เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๑) - (๙) และประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ (๑) - (๕)
โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติราชการ ตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่
ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน
รอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.- ๓๑ มี.ค.) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๒ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.) มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
ลาไม่เกิน ๒๒ วัน วันทำการ ไม่รวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง เนื่องจากสภาพพื้นที่ในการ
เดินทางมาปฏิบัติราชการมีความสะดวก หรือลาเกิน ๒๒ วัน วันทำการ ไม่รวมวันลาตามข้อ ๘ (๖) หรือ (๗)
หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณา ตามประกาศเทศบาลเมืองทับกวาง เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของเทศบาลเมืองทับกวาง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองทับกวาง เพื่อนำเสนอ
พิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณา
เพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลเมืองทับกวาง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้อง
ได้รับการลงโทษทางวินัยใน ๕ สถาน ตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมหมาย แดงประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง